Algemene Voorwaarden

de lokale kracht B.V. - november 2026

Artikel 1. Toepasselijkheid, Samenwerking en Dienstverlening

1.1 Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, werkzaamheden en overeenkomsten van *de lokale kracht B.V.* (hierna: *de lokale kracht*) inzake Werving & Selectie (W&S) en personeelsbemiddeling.
1.2 Uitzendconstructie (Pronkert B.V.): Indien gekozen wordt voor een uitzendconstructie, treedt Pronkert B.V. op als juridisch werkgever en backoffice-dienstverlener; de feitelijke uitlener. Op de terbeschikkingstelling, arbeidsomstandigheden, urenregistratie, identificatieplicht en Wav zijn in dat geval uitsluitend de Algemene Voorwaarden van Pronkert B.V. van toepassing. De bepalingen in onderhavige voorwaarden van *de lokale kracht* ten aanzien van introductiebescherming, overnamevergoedingen, wervingsfees en het verbod op omzeiling blijven daarnaast te allen tijde onverkort van kracht.
1.3 De toepasselijkheid van algemene (inkoop)voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Artikel 2. Werving & Selectie (Direct Dienstverband)

2.1 Van een geslaagde bemiddeling is sprake zodra een door *de lokale kracht* aangedragen of geïntroduceerde kandidaat een arbeidsovereenkomst of andersoortige samenwerking aangaat met Opdrachtgever of een daaraan gelieerde onderneming.
2.2 De vergoeding bedraagt 20% van het fulltime bruto jaarsalaris (inclusief vakantiegeld en vaste emolumenten/toeslagen), met een minimum van € 5.000,- exclusief btw. Facturatie geschiedt eenmalig op de eerste werkdag van de kandidaat.
2.3 Alle door *de lokale kracht* verleende speciale voorwaarden, tijdelijke kortingen of specifieke betalingsafspraken vervallen indien Opdrachtgever deze niet binnen vijf (5) werkdagen schriftelijk bevestigt, of wanneer betalingstermijnen niet worden nageleefd.

Artikel 3. Introductiebescherming en Exclusiviteit van Kandidaten

3.1 Onder een 'introductie' wordt verstaan: het toezenden van gegevens, een cv, het voorstellen (zowel op aanvraag als via een open voorstel) of het faciliteren van contact met een kandidaat.
3.2 Beschermingstermijn (12 maanden): Indien Opdrachtgever binnen twaalf (12) maanden na introductie een arbeidsverhouding aangaat met de kandidaat – hetzij direct, hetzij via derden (zoals een ander bureau of zzp-constructie) – is Opdrachtgever de volledige W&S-fee (20%) verschuldigd. Dit geldt ongeacht de uiteindelijke functie, ongeacht of de opdracht tussentijds is geannuleerd/afgewezen, en ongeacht of de kandidaat nadien op eigen initiatief contact heeft gezocht.
3.3 Vergoeding bij niet-naleving & Salarisvaststelling: Bij het niet-naleven van de bepalingen in dit artikel is Opdrachtgever aan *de lokale kracht* een direct opeisbare vergoeding van € 10.000,- per situatie verschuldigd, onverminderd het recht om de verschuldigde fee en eventuele aanvullende schade te vorderen. Indien geen inzicht wordt verstrekt in de overeengekomen arbeidsvoorwaarden, wordt uitgegaan van een fictief bruto jaarsalaris op basis van € 3.500,- per maand op fulltime basis.

Artikel 4. Garantieregeling bij Werving & Selectie

4.1 Beëindigt de kandidaat of Opdrachtgever het dienstverband aantoonbaar binnen de wettelijke proeftijd van maximaal één (1) maand, dan spant *de lokale kracht* zich eenmalig kosteloos in om een vervangende kandidaat te selecteren voor hetzelfde functieprofiel.

4.2 Voorwaarden & Reikwijdte: Deze garantieregeling is van toepassing mits de factuur voor de werving binnen 14 dagen volledig is voldaan, het eindigen van het dienstverband binnen zeven (7) dagen na de proeftijd schriftelijk aan *de lokale kracht* is gemeld, en de oorzaak niet is gelegen in een reorganisatie, bedrijfssluiting of wijziging in de functie-inhoud. De garantie betreft een inspanningsverplichting tot hernieuwde werving en geeft geen recht op restitutie of creditering.

Artikel 5. Overnamevergoeding bij Uitzenden

5.1 Een uitzendkracht kan na minimaal 1.560 gewerkte en gefactureerde uren kosteloos worden overgenomen, mits alle facturen van Pronkert B.V. en *de lokale kracht* zijn voldaan en de overname vooraf schriftelijk is gemeld.
5.2 Tussentijdse overname: Neemt Opdrachtgever de uitzendkracht eerder over, dan is aan *de lokale kracht* een vergoeding verschuldigd berekend als:
Overnamevergoeding = (1560 - reeds gewerkte uren) × Opdrachtgeverstarief × 20%
Indien de opdracht tussentijds niet-opzegbaar was, blijft daarnaast de overeengekomen tariefverplichting over de resterende contractsduur verschuldigd.
5.3 Dit artikel geldt tevens indien Opdrachtgever binnen 12 maanden na het einde van de terbeschikkingstelling alsnog een rechtstreekse arbeidsverhouding met de kracht aangaat.

Artikel 6. Betalingsvoorwaarden en Financiële Afspraken

6.1 Betaling dient te geschieden binnen veertien (14) kalenderdagen na factuurdatum.
6.2 Betaling zonder opschorting: Betalingen dienen te worden voldaan conform de gefactureerde bedragen. Het inhoudings- of verrekeningsrecht is niet van toepassing op verschuldigde bedragen aan *de lokale kracht*.
6.3 Zekerheidsstelling: *De lokale kracht* kan in voorkomende gevallen verzoeken om passende financiële zekerheid of vooruitbetaling voorafgaand aan of tijdens de uitvoering van de werkzaamheden.
6.4 Betalingsverzuim: Bij overschrijding van de betalingstermijn is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim. Vanaf dat moment wordt aanspraak gemaakt op de wettelijke handelsrente (art. 6:119a BW) alsmede vergoeding van buitengerechtelijke incassokosten (minimaal 15% van het openstaande bedrag met een minimum van € 250,-).

Artikel 7. Kwaliteit en Aansprakelijkheid

7.1 *De lokale kracht* heeft uitsluitend een inspanningsverplichting. Aansprakelijkheid voor indirecte schade, gevolgschade, gederfde winst, bedrijfsschade of handelen/nalaten van de kandidaat is te allen tijde uitgesloten.
7.2 De totale aansprakelijkheid voor directe schade is beperkt tot het bedrag dat de bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering uitkeert, of – indien geen uitkering volgt – tot de factuurwaarde van de desbetreffende opdracht over de laatste 3 maanden, met een absoluut maximum van € 5.000,-.

Artikel 8. Toepasselijk Recht en Geschillen

8.1 Op alle overeenkomsten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
8.2 Geschillen worden exclusief voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement Midden-Nederland (locatie Utrecht).