

Algemene voorwaarden – de lokale kracht

Versie maart 2026

Algemeen

- Artikel 1. Toepasselijkheid, Rangorde en Definities
- Artikel 2. Aangaan van arbeidsverhouding met een kandidaat
- Artikel 3. Wet arbeid vreemdelingen
- Artikel 4. Zekerheid
- Artikel 5. Persoonsverwisseling
- Artikel 6. Werving & Selectie en Open Voorstellen
- Artikel 7. Facturatie en Betaling (Algemeen)
- Artikel 8. Aansprakelijkheid en Vrijwaring
- Artikel 9. Slotbepalingen

Algemeen:

de lokale kracht treedt op als Intermediair bij het ter beschikking stellen van personeel in de vorm van uitzendkrachten, gedetacheerden of kandidaat-werknemers aan de Opdrachtgever. *de lokale kracht* heeft de verloning, facturatie en juridisch werkgeverschap van deze krachten uitbesteed aan Pay for People, welke is aangesloten bij de NBBU.

Voor Werving & Selectie-opdrachten wordt er zelfstandig door *de lokale kracht* gefactureerd.

Onder uitzendkracht in de algemene voorwaarden worden tevens payrollkracht verstaan. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen. Afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend geldig, voor zover *de lokale kracht* deze schriftelijk heeft bevestigd.

Artikel 1. Toepasselijkheid, Rangorde en Definities

1. Deze Algemene Voorwaarden van *de lokale kracht* zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes, Opdrachten en Overeenkomsten van *de lokale kracht* in de hoedanigheid van Intermediair dan wel voor Werving & Selectie.
2. De rechtsverhouding tussen de Opdrachtgever en Pay for People, in hun hoedanigheid als respectievelijk Inlener en juridisch werkgever, wordt uitsluitend beheerst door de **Algemene Voorwaarden Pay for People voor Inleners** en de NBBU CAO.
3. Deze Algemene Voorwaarden van *de lokale kracht* zijn aanvullend op de Algemene Voorwaarden van Pay for People. In geval van strijdigheid tussen de Algemene Voorwaarden Pay for People voor Inleners en de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden van *de lokale kracht*, zijn de bepalingen van de Algemene Voorwaarden Pay for People voor Inleners leidend, tenzij de strijdigheid betrekking heeft op een Werving & Selectie-opdracht of een vergoeding die specifiek aan *de lokale kracht* is verschuldigd.

4. Waar in deze Algemene Voorwaarden gesproken wordt over:
 - **Opdrachtgever:** De natuurlijke of rechtspersoon die een Opdracht aan *de lokale kracht* verstrekt.
 - **Uitzendkracht:** De (aspirant-) Werknemer of payrollkracht die door tussenkomst van *de lokale kracht* aan Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld.
 - **Opdrachtgeverstarief:** Het door de Opdrachtgever aan Pay for People verschuldigde tarief, vermenigvuldigd met de overeengekomen factor, exclusief btw.

Artikel 2. Aangaan van arbeidsverhouding met een kandidaat

Onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een uitzendkracht wordt het volgende verstaan:

1. Aangaan van een arbeidsovereenkomst, overeenkomst tot het aannemen van werk en/of overeenkomst van opdracht door een Opdrachtgever met de uitzendkracht;
2. Het ter beschikking stellen van een uitzendkracht aan een Opdrachtgever door een derde partij (bijvoorbeeld een ander uitzendbureau);
3. Aangaan van een arbeidsverhouding door de uitzendkracht met een derde, waarbij die derde en de Opdrachtgever in een groep zijn verbonden;

Voor de uitzendkracht benoemd in dit document wordt tevens verstaan:

- De (aspirant)-uitzendkracht die bij *de lokale kracht* is ingeschreven;
- De (aspirant)-uitzendkracht die is voorgesteld aan Opdrachtgever;
- De (aspirant)-uitzendkracht die open en vrijblijvend is voorgesteld aan Opdrachtgever;
- De uitzendkracht waarvan de terbeschikkingstelling minder dan 12 maanden voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de Opdrachtgever is geëindigd.

De Opdrachtgever is enkel en uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een uitzendkracht indien er wordt voldaan aan de volgende punten:

1. Opdrachtgever heeft schriftelijk aangegeven de uitzendkracht een arbeidscontract of opdracht aan te willen bieden;
2. Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de uitzendkracht aangaan als de arbeidsovereenkomst met *de lokale kracht* niet geëindigd is;
3. De uitzendkracht mag geen arbeidsovereenkomst aangaan met de opdrachtgever voordat het urenquotum zoals afgesproken tussen *de lokale kracht* en opdrachtgever is behaald.

Overnamevergoeding Uitzending

Indien de Opdrachtgever binnen een termijn van 1560 gewerkte uren na aanvang van de terbeschikkingstelling een arbeidsverhouding met de uitzendkracht aangaat (ongeacht de functie), is de Opdrachtgever aan *de lokale kracht* een vergoeding verschuldigd, tenzij schriftelijk anders overeengekomen:

1. De overnamevergoeding wordt berekend op basis van de formule: **(1560 uren – reeds gewerkte uren) × het laatst geldende Opdrachtgeverstarief × 20%**.
2. Onder ‘gewerkte uren’ worden verstaan: uren waarin de uitzendkracht bij Opdrachtgever werkzaam is geweest in het kader van de opdracht. Opdrachtgever is deze vergoeding ook verschuldigd indien de uitzendkracht binnen twaalf maanden nadat de terbeschikkingstelling aan Opdrachtgever is geëindigd en nog geen 1560 uren heeft gewerkt, rechtstreeks of via derden met Opdrachtgever een arbeidsverhouding in de zin van lid 1 sub a aangaat.
3. Indien een uitzendkracht door tussenkomst van *de lokale kracht* aan een Opdrachtgever is voorgesteld en deze Opdrachtgever met die uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat voordat de terbeschikkingstelling tot stand komt, is Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van **20% van het Opdrachtgeverstarief**, berekend over een periode van 1560 uren. Indien er geen concreet opdrachtgeverstarief is gecommuniceerd, geldt een minimaal tarief van €40,- per gewerkt uur.
4. Opdrachtgever is deze vergoeding tevens verschuldigd indien de uitzendkracht binnen twaalf maanden nadat het contact tot stand is gekomen rechtstreeks of via derden met Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat.
5. Indien Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de uitzendkracht tijdens een opdracht die tussentijds opzegbaar is, is Opdrachtgever alsdan verschuldigd aan *de lokale kracht* het Opdrachtgeverstarief over de niet in acht genomen opzegtermijn. Daarnaast dient de Opdrachtgever de vergoeding volgens lid 1 van dit artikel te voldoen, voor zover van toepassing.
6. Indien Opdrachtgever met de uitzendkracht een arbeidsverhouding aangaat tijdens een opdracht die niet tussentijds opzegbaar is, is Opdrachtgever gehouden het Opdrachtgeverstarief voor de betreffende uitzendkracht voor de resterende duur van de opdracht te voldoen. Daarnaast dient de Opdrachtgever de vergoeding volgens lid 1 van dit artikel te voldoen, voor zover van toepassing.

Artikel 3. Wet arbeid vreemdelingen

Opdrachtgever zal erop toezien dat bij aanvang van de werkzaamheden door de uitzendkracht, *de lokale kracht* een kopie van het identiteitsbewijs aan Opdrachtgever heeft doen toekomen, teneinde deze, conform de verplichtingen die de Wet arbeid vreemdelingen (Wav) aan Opdrachtgever stelt, in de eigen administratie te kunnen opnemen.

Opdrachtgever is gehouden *de lokale kracht* binnen 48 uur na aanvang van de werkzaamheden door de uitzendkracht schriftelijk te melden, indien geen kopie van het identiteitsbewijs van de vreemdeling in het bezit is gesteld van Opdrachtgever. De

bewijslast betreffende tijdige melding rust op Opdrachtgever. Na de termijn van 48 uur vrijwaart Opdrachtgever *de lokale kracht* voor alle gevolgen, sancties en maatregelen die het gevolg zijn van onvoldoende nakoming van de administratieplicht door Opdrachtgever. Opdrachtgever is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade aan *de lokale kracht* (inclusief kosten van rechtsbijstand), zonder dat voorafgaande ingebrekestelling nodig is.

Artikel 4. Zekerheid

Opdrachtgever is te allen tijde op eerste schriftelijk verzoek gehouden *de lokale kracht* (aanvullende) zekerheid te verstrekken. Zekerheid kan door *de lokale kracht* worden gevraagd voor zowel bestaande als toekomstige verplichtingen. De omvang van de gevraagde zekerheid zal in redelijke verhouding staan tot de omvang van de verplichtingen van Opdrachtgever.

Artikel 5. Persoonsverwisseling

Opdrachtgever dient, met het oog op de mogelijkheid van persoonsverwisseling, zo nodig dagelijks voorafgaand aan iedere feitelijke tewerkstelling, de identiteit van de aan hem ter beschikking gestelde en te werk te stellen uitzendkracht aan de hand van het originele identificatiedocument vast te stellen. Opdrachtgever vrijwaart *de lokale kracht* voor alle eventuele gevolgen, schade, kosten en boetes, indien Opdrachtgever zijn verbintenissen tot controle niet of onvoldoende nakomt.

Artikel 6. Werving & Selectie en Open Voorstellen

1. Wanneer de opdrachtgever *de lokale kracht* een schriftelijke opdracht verstrekt tot Werving & Selectie (W&S) ten behoeve van een vaste aanstelling bij de opdrachtgever, is de opdrachtgever bij succesvolle bemiddeling een fee verschuldigd.
2. De W&S fee bedraagt 20% van het fulltime bruto jaarsalaris van de bemiddelde kandidaat, inclusief vakantiegeld en eventuele 13e maand of gegarandeerde bonus en is exclusief BTW.
3. Onder Open Voorstel wordt verstaan het vrijblijvend en op initiatief van *de lokale kracht* aan de opdrachtgever voorstellen van een kandidaat, zonder dat hieraan een specifieke schriftelijke W&S-opdracht vooraf is gegaan.
4. Indien een kandidaat, aangeboden middels een Open Voorstel, binnen twaalf (12) maanden na de datum van het voorstel in een arbeidsverhouding treedt bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming, is de opdrachtgever aan de lokale kracht de volledige W&S fee verschuldigd conform lid 2 van dit artikel. Dit is eveneens van toepassing indien de kandidaat via een derde partij bij de opdrachtgever in dienst treedt.

Artikel 7. Facturatie en Betaling (Algemeen)

1. Facturen met betrekking tot Werving & Selectie-opdrachten dienen binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum te worden voldaan.
2. Bij overschrijding van de betalingstermijn is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim zonder dat een nadere ingebrekestelling is vereist.
3. Vanaf de datum dat het verzuim is ingetreden, is de Opdrachtgever de wettelijke handelsrente verschuldigd over het openstaande factuurbedrag.
4. Alle kosten van incasso, zowel gerechtelijk als buitengerechtelijk, komen volledig voor rekening van de Opdrachtgever.
5. De Opdrachtgever is niet gerechtigd tot schulddelging, schuldvergelijking, verrekening of opschorting van enige betalingsverplichting jegens *de lokale kracht*.

Artikel 8. Aansprakelijkheid en Vrijwaring

1. De aansprakelijkheid van *de lokale kracht* is beperkt tot directe schade en zal in geen geval het bedrag te boven gaan dat door de verzekeraar van *de lokale kracht* in het desbetreffende geval wordt uitgekeerd, dan wel – indien er geen uitkering plaatsvindt – de factuurwaarde van de Opdracht over de laatste drie maanden, met een maximum van € 5.000,-.
2. *de lokale kracht* is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie.
3. De Opdrachtgever vrijwaart *de lokale kracht* voor alle aanspraken van derden, inclusief uitzendkrachten, die voortvloeien uit of verband houden met de uitvoering van de Opdracht en die niet het directe gevolg zijn van opzet of grove schuld van *de lokale kracht*.

Artikel 9. Slotbepalingen

1. Op deze Algemene Voorwaarden en alle Opdrachten is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die voortvloeien uit deze Algemene Voorwaarden zullen uitsluitend worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waar *de lokale kracht* gevestigd is.